



รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

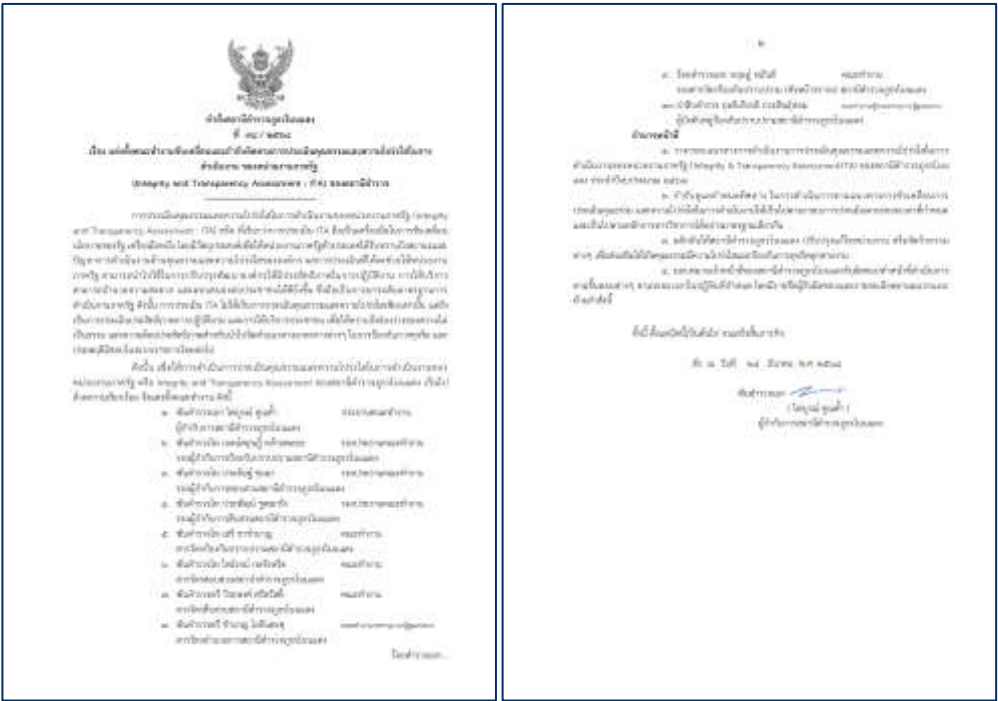
สถานีตำรวจภูธรโนนแดง

บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในฐานะ หน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ ซึ่งมีภารกิจ ในการ บริการประชาชนในพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเพื่อให้เกิดเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในพื้นที่รับผิดชอบควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มี คุณธรรมและความโปร่งใส



๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. การศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน
๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่ กำหนดไว้จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามคำสั่งสภานิติการตรวจธนแดง ที่ /๒๕๖๘ ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสภานิติการตรวจธนแดง

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส



พ.ต.อ.ไพบูรณ์ คุณคำ ผกก.สภ.โนนแดง จัดประชุมชี้แจง และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจ ที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ ทั้ง ๕ สายงาน เมื่อพุธวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

๒. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรโนนแดง ต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน



พ.ต.อ.ไพบูรณ์ คุณคำ ผกก.สภ.โนนแดง
ประชุมข้าราชการตำรวจ และคณะทำงาน และหัวหน้า
ทุกสายงาน ถึงกรอบการประเมิน ว่าแต่ละสายงานต้อง
ปรับปรุงในส่วนใดบ้าง และให้คณะทำงานลงลายมือชื่อ
รับทราบและนำไปปฏิบัติต่อไป

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐. การป้องกันการทุจริต

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ไพบูรณ์
คุณคำ ผกก.สภ.โนนแดง พร้อมหัวหน้างานทุกสายงาน
ประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อม
รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจใน
สังกัดทราบ จัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติแต่
ละตัวชี้วัด และการดำเนินการแต่ละขั้นตอน

ตัวชี้วัดที่ ๑ ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน - การฝึกอบรมปฏิบัติงาน - การให้ความรู้ด้านคุณธรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑ รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.โนนแดง อนุมัติสั่งการ ๒ งานอำนวยการรวบรวมสรุปผล จัดทำประกาศหรือคำสั่ง ๓ ผกก. กำกับประเมิน และติดตาม ผล	- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงาน ความ คืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรโนนแดง ทุกสิ้นเดือน

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

คู่มือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	
คู่มืองานอำนวยการ - งานธุรการและพัฒนากำลังพล - งานศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจ - งานกำลังพล - งานวินัย - งานสวัสดิการ - งานยุทธศาสตร์ - งานงบประมาณ - งานพัสดุ - งานการเงิน - งานควบคุมการเงินของหน่วยงานย่อย - งานจัดวางระบบการควบคุมภายใน	คู่มืองานป้องกันปราบปราม - คู่มือปฏิบัติด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม คร.ปี 2564 - มาตรฐานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจและเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ประสพเหตุ 2559 - การปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปรามในสถานีตำรวจ 2557 - บริหารงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม 2556 - การปฏิบัติงานของตำรวจสายตรวจ ประจำปี 2553 - การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก โดยทฤษฎีสวนเหลี่ยมอาชญากรรม - การปฏิบัติในการจัดและควบคุมสายตรวจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2543)
คู่มืองานสอบสวน - คู่มือพนักงานสอบสวน - แนวปฏิบัติพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้ต้องหา - หลักการสอบปากคำพยานและผู้ต้องหา - การจับโดยไม่มีหมายจับ - การจับ การค้น	คู่มืองานจราจร คู่มือการปฏิบัติหน้าที่ในงานจราจรของสถานีตำรวจ
มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP) - มาตรฐานการปฏิบัติงานสายงานป้องกันปราบปราม (Standard Operating Procedure : SOP) เจ้าหน้าที่สายตรวจ - มาตรฐานการปฏิบัติงานสายงานจราจร (Standard Operating Procedure : SOP) - มาตรฐานการปฏิบัติงานสายงานสอบสวน (Standard Operating Procedure : SOP) - มาตรฐานการปฏิบัติงานในการระงับเหตุ (Standard Operating Procedure : SOP) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และเผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.โนนแดง ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐาน และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.ไพบูรณ์ คุณคำ ผกก.สภ.โนนแดง
ฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน ให้มี
ความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่
รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และ
ให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.ท.เจตน์สฤทธิ คล้ายพลอย รอง ผกก.ป.สภ.โนนแดง พ.ต.ท.เสรี ชาชำนาญ สวป.สภ.โนนแดง ฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปรามและชุดจรจร ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.ท.ประดิษฐ์ ชมผา รอง ผกก.
(สอบสวน) สภ.โนนแดง พ.ต.ท.ไพโรจน์ กลจันทรัด สว.
(สอบสวน) สภ.โนนแดง ประชุมอบรมการปฏิบัติงานแก่
เจ้าหน้าที่งานสอบสวน ให้มีความสามารถและมีความ
รับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะ
เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม มีความรู้ความสามารถ
เกี่ยวกับหน้าที่ของตน

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.ไพบูรณ์ คุณคำ ผกก.สภ.โนนแดง
ฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปราม
ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่
ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม
และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ มีอัธยาศัยที่ดี มี
ความรู้ความเข้าใจในการเข้าระงับเหตุ

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.ท.ชำนาญ โยธินตะคุ สว.อก.สภ.โนนแดง การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ มีความตั้งใจในการให้บริการประชาชนในด้านการจราจร ไม่เรียกรับผลประโยชน์

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.ท.ประพัฒน์ ชูพลกรัง รอง ผกก.
สส.สภ.โนนแดง ฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่สายงาน
สืบสวน ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องาน
ในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมี
คุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มา
ติดต่อราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๒ ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
- การจัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี - กำหนดมาตรการการควบคุมการ เบิกจ่ายเงิน - กำหนดมาตรการควบคุม กระบวนการ จัดซื้อ จัดจ้าง - การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมี ส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่าย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. ผกก.สภ.โนนแดง ๒. สารวัตรอำนาจการ ๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ	- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความ คืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรโนนแดง ทุก ๓ เดือน

การดำเนินงานกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

แผนการใช้ฯ ครอบคลุมประมาณ ๓๐๐ กิโลเมตรในแนว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยพื้นที่ ๑-๒
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ที่	รายการ	เบิกบาน/วิธีดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ / ผลิตภัณฑ์รวม/ฉบับสมบูรณ์					ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			ผลิต	หน่วยงานภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
1	โครงการฝึกอบรมประชาชน การผลิตอาหารปลอดภัย	ป้องกันปราบปรามยาเสพติด	21,600					ค.ศ. ๖7-๖8	ลดการแพร่ระบาดของยาเสพติด
2	โครงการแม่ข่ายแม่ข่าย/ผู้ดูแลผู้สูงอายุ	โครงการวิจัยสุขภาพผู้สูงอายุ	30,000					ค.ศ. ๖7-๖8	การแก้ปัญหาผู้สูงอายุ
3	ค่า OT	จ้างเหมาบริการ	399,400					ค.ศ. ๖7-๖8	ค่าจ้างเหมาบริการ
4	ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก ขากลับ	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน	51,800					ค.ศ. ๖7-๖8	ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก ขากลับ
5	ค่าเช่ารถขนส่งสาธารณะ		9,900					ค.ศ. ๖7-๖8	
6	ค่าจ้างเหมาบริการ ทำความสะอาด		21,800					ค.ศ. ๖7-๖8	
7	วัสดุสำนักงาน	จัดซื้อวัสดุสำนักงาน	3,800					ค.ศ. ๖7-๖8	การปฏิบัติงานที่สะดวก
8	ค่าเดินทาง	ป้องกันปราบปรามยาเสพติด	621,800					ค.ศ. ๖7-๖8	การเดินทางไปปฏิบัติงาน
9	ค่าเดินทาง	การเดินทางไปปฏิบัติงาน						ค.ศ. ๖7-๖8	การเดินทางไปปฏิบัติงาน
10	ค่าเดินทาง	การเดินทางไปปฏิบัติงาน	60,000					ค.ศ. ๖7-๖8	การเดินทางไปปฏิบัติงาน
11	วัสดุอาหาร		2,700					ค.ศ. ๖7-๖8	
12	วัสดุอาหาร (ผู้สูงอายุ)	ผู้สูงอายุ	11,400					ค.ศ. ๖7-๖8	
13	วัสดุอาหาร (ผู้สูงอายุ)	ผู้สูงอายุ	999,600					ค.ศ. ๖7-๖8	
14	ค่าเช่ารถขนส่งสาธารณะ		28,100					ค.ศ. ๖7-๖8	
15	อื่นๆ		83,300						
รวม			1,192,800						

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คำนวณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรโมบเต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไตรมาสที่ 1-2
ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

ที่	รายการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ	ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไข
1	โครงการสวัสดิการข้าราชการ กรมเสนาธิการทหารบก	บรรลุเป้าหมาย	21,000	21,000		ไม่มีปัญหาอุปสรรค
2	โครงการสวัสดิการข้าราชการ กรมเสนาธิการทหารบก	บรรลุเป้าหมาย	30,000	30,000		ไม่มีปัญหาอุปสรรค
3	ค่า OT	บรรลุเป้าหมาย	398,400	398,400		ไม่มีปัญหาอุปสรรค
4	ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก ขาดทุน	บรรลุเป้าหมาย	51,600	51,600		ไม่มีปัญหาอุปสรรค
5	ค่าตอบแทนงานพิเศษ	บรรลุเป้าหมาย	9,900	9,900		ไม่มีปัญหาอุปสรรค
6	ค่าจ้างเหมาบริการ ค่าความสะอาด	บรรลุเป้าหมาย	21,800	21,800		ไม่มีปัญหาอุปสรรค
7	วัสดุสำนักงาน	บรรลุเป้าหมาย	3,800	3,800		ไม่มีปัญหาอุปสรรค
8	น้ำมันรถยนต์	บรรลุเป้าหมาย	621,800	598,890.30		ไม่มีปัญหาอุปสรรค
9	น้ำมันจักรยานยนต์	บรรลุเป้าหมาย				ไม่มีปัญหาอุปสรรค
10	น้ำมันรถตู้เช่า รถยนต์ส่วนตัว	บรรลุเป้าหมาย	60,000	59,958		ไม่มีปัญหาอุปสรรค
11	วัสดุจราจร	บรรลุเป้าหมาย	2,700	2,700		ไม่มีปัญหาอุปสรรค
12	วัสดุอาหาร (ผู้ต้องหา)	บรรลุเป้าหมาย	11,400	11,400		ไม่มีปัญหาอุปสรรค
13	รวมค่าน้ำมันรถ และวัสดุ	บรรลุเป้าหมาย	499,600	499,600		ไม่มีปัญหาอุปสรรค
14	ค่าสาธารณูปโภค	บรรลุเป้าหมาย	28,100	28,100		
15	อื่นๆ	บรรลุเป้าหมาย	43,300	64,300		
รวม			1,092,800			

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คำนวณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

พ.ต.อ.ไพบูรณ์ คุณคำ ผกก.สภ.โนนแดง จัดประชุม ร่วมกับเจ้าหน้าที่อำนวยการ ธุรการและการเงิน เพื่อกำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุ
และการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งที่มีการ
จัดซื้อจัดจ้าง ลงบนเว็บไซต์ของสถานี



ตัวชี้วัดที่ ๓ ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
- วางนโยบายการประเมินสิทธิประโยชน์เลื่อนชั้นแต่งตั้งหมุนเวียน - สร้างช่องทางร้องเรียน และ มาตรการกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือ ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. ผกก.สภ.โนนแดง	- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้ กำกับการสถานี ตำรวจภูธรโนนแดง ทุกเดือน

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

วางนโยบายการประเมินสิทธิประโยชน์
เลื่อนชั้น แต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลย
พินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่ง
การให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัว หรือในสิ่งที่ไม่
ถูกต้อง

ตัวชี้วัดที่ ๔ ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ รถยนต์จักรยานยนต์อาวุธปืน - กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการ - กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สิน ราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. ผกก.สภ.สภ.โนนแดง ๒. สารวัตรอำนาจการ ๓. เจ้าหน้าที่การเงินและ พัสดุ	- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความ คืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรโนนแดง ทุก ๓ เดือน

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และการจัดเก็บของกลาง เผยแพร่ใน เว็บไซต์ของหน่วย ใน OIT ข้อ O๒๓ และมีการรายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ทุกเดือน

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

พ.ต.อ.ไพบูรณ์ คุณคำ ผกก.สภ.โนนแดง
มอบหมายเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบดูแล สถานที่จัดเก็บของ
กลาง ให้เป็นสัดส่วนมีมาตรการตามระเบียบตามแนวทาง
ที่ ตร. กำหนด



ตัวชี้วัดที่ ๕ ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก. - กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริต - เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบ ออนไลน์ - การตรวจราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. ผกก.สภ.สภ.โนนแดง ๒. คณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อน ITA สภ.โนนแดง	- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนแดง ทุก ๓ เดือน

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

018 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต

กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน
การรับสินบน จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการรับสินบน



การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

[illegible]

017 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ
ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

พิธีสถาปนาโรงเรียนราชวินิต

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต

จัดกิจกรรมรณรงค์ประกาศเจตนารมณ์

สุจริตต่อต้านการรับสินบน

ตัวชี้วัดที่ ๖ ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
- จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนทุกสายงาน ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ - อบรมปลูกฝังข้าราชการตำรวจให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ - ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. ผกก.สภ.สภ.โนนแดง ๒. คณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อน ITA สภ.โนนแดง	- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนแดง ทุก ๓ เดือน

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ป้ายเชิญชวนทำแบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วน
ได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน
One Stop Service ของสถานีตำรวจภูธรโนนแดง



ตัวชี้วัดที่ ๗ ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์ - จัดช่องทางแสดงให้ประชาชน สามารถแสดงความคิดเห็นได้ รูปแบบออนไลน์ - จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนและติดตามผลได้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. ผกก.สภ.สภ.โนนแดง ๒. คณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อน ITA สภ.โนนแดง	- ให้สารวัตรอำนวยความสะดวก รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความ คืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรโนนแดง ทุก ๓ เดือน

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘



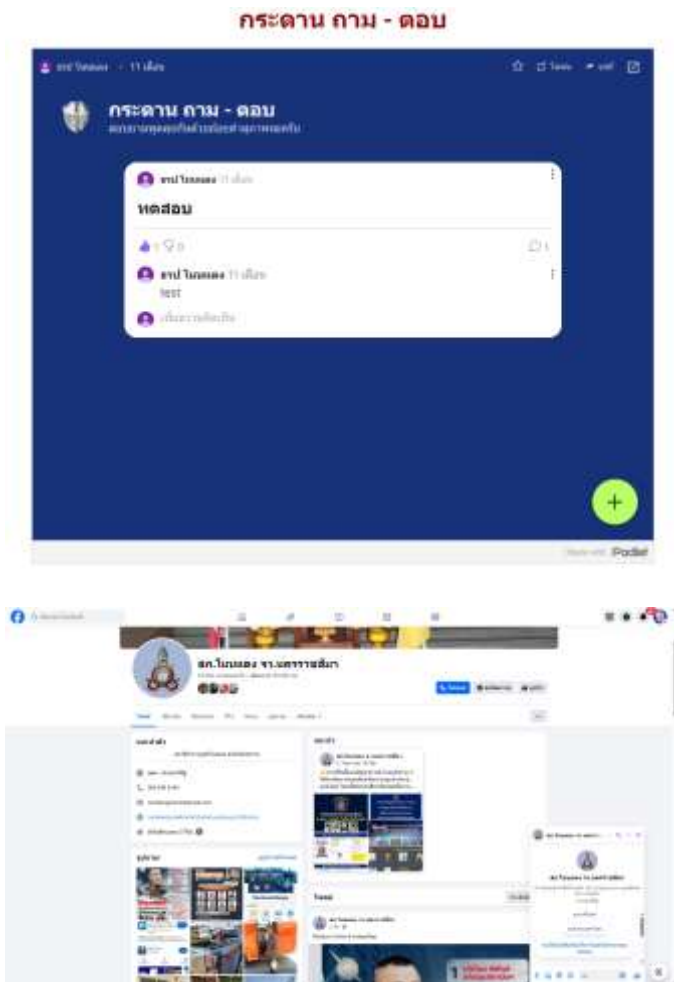
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆบนหน้า
เว็บไซต์ ของ สถานีตำรวจภูธรโนนแดง

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ช่องทางการติดต่อสอบถาม ติดตามผลคดี หรือเรื่องอื่นๆ ผ่านกระดาน ถาม - ตอบ ทางช่องทางออนไลน์ และช่องทาง Facebook สภ.โนนแดง ภ.จว. นครราชสีมา



การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

05 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางแสดงความคิดเห็น

สถานีตำรวจภูธรโนนแดง

Nondaeng Provincial Police Station

197 หมู่ที่ 15 ตำบลโนนแดง อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา 30360

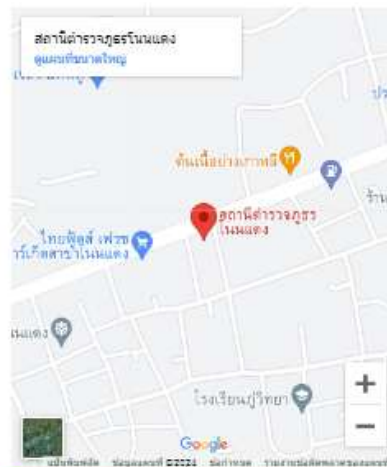
197 Moo 15, Nondaeng Sub - District, Nondaeng District, Nakhonratchasima, Thailand 30360

โทรศัพท์ติดต่อ/แจ้งเหตุ

โทร. 044-475100 หรือ โทร. 191

Email

nondaengthrp@gmail.com



Line ช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชน สภ.โนนแดง

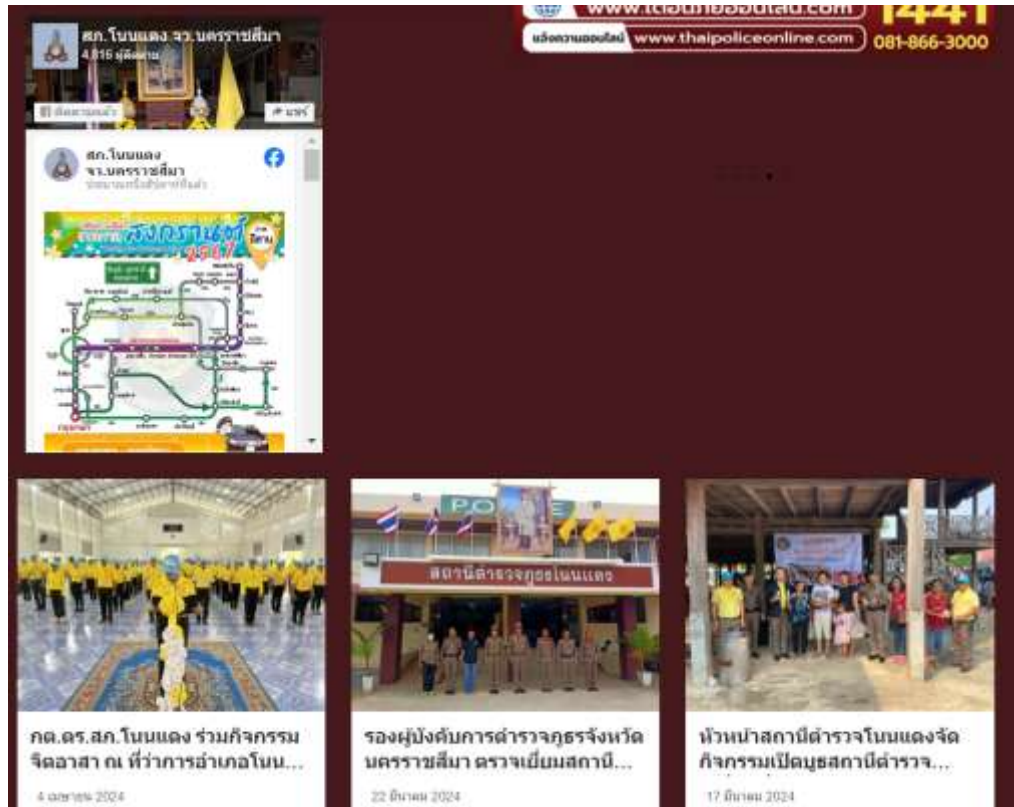


Facebook สถานีตำรวจภูธรโนนแดง

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ช่องทางการติดต่อสอบถาม หรือติดตามคดีทางช่องทางออนไลน์

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

การประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆ บนหน้า
เว็บไซต์ และบนเพจเฟซบุ๊ก ของสถานีตำรวจภูธรโนน
แดง

ตัวชี้วัดที่ ๘ ปฏิทินเกี่ยวกับการปรับปรุงระบบการทำงาน

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. ผกก.สภ.สภ.โนนแดง ๒. คณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อน ITA สภ.โนนแดง	- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนแดง ทุก ๓ เดือน

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

นำระบบ CRIMES มาใช้ในการรับแจ้ง
ความ และการสืบสวนคดีอาญา

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

O10 E – Service



ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ระบบแจ้งความออนไลน์คดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี และระบบ E - Service ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรโนนแดง

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๐๑ - ๐๑๗	
๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ๐๑ - ๐๖	๙.๒ การบริหารงาน ๐๗ - ๐๑๑
๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ๐๑๒ - ๐๑๕	๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๐๑๖
๙.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๐๑๗	
- ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด - กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม	

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์สถานี
ตำรวจภูธรโนนแดง

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรโนนแดง

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘



9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

9.5.1 การส่งเสริมความโปร่งใส

017 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรโนนแดง

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) O๑๘ - O๒๕	
๑๐.๑ การดำเนินการป้องกันทุจริต O๑๘ - O๒๓	๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส O๒๔ - O๒๕
- ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด - กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม	

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรโนนแดง

NONDAENG PROVINCIAL POLICE STATION

หน้าหลัก

10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

10.1.1 เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

018 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

019 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

10.1.2 การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

020 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

021 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

022 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาตรฐานทางจริยธรรม

10.1.3 ระบบการรักษาทรัพย์สินของส่วนราชการ

023 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์สถานี
ตำรวจภูธรโนนแดง

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรโนนแดง

NONDAENG PROVINCIAL POLICE STATION

หน้าหลัก

10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

10.2.1 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

024 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

025 รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์สถานี
ตำรวจภูธรโนนแดง

พ.ต.อ.



(ไพบูรณ์ คุณคำ)

ผกก.สภ.โนนแดง จว.นครราชสีมา